

2018年度社会责任报告书

（2018年度环境信息公开报告）

山东世纪阳光纸业集团有限公司

2019年01月03日



关于本报告

本报告是山东世纪阳光纸业集团有限公司 2018 年的社会责任报告及环境信息公开报告，报告披露公司在可持续发展、社会责任履行、环境保护等方面的政策、管理、行动和绩效。

时间范围

2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分表述及数据以往年份以增强可比性。

发布周期

本报告为年度报告

报告内容覆盖山东世纪阳光纸业集团有限公司。

数据来源

使用数据来自公司正式文件和统计报告

公司简介：

山东世纪阳光纸业集团有限公司成立于 2000 年底，2007 年在香港联合证券交易所主板挂牌上市。现拥有职工 3000 人，总资产 100 亿元，设有新迈纸业、华迈纸业、盛世热电、潍坊大环再生资源、申易物流、阳光王子（寿光）特种纸等 10 个子公司，年造纸产能 150 万吨，以独特的产品定位和差异化战略，确立了在中国纸业细分市场领域的优势地位，成为中国白面牛卡纸、涂布白面牛卡纸、纸管原纸等高档包装用纸生产规模较大、装备能力较强、产品档次较高的生产基地和全球较先进的预印产品基地，进入中国造纸 15 强、全球造纸 100 强。

公司通过实施创新驱动战略，建成了拥有 100 多名专业技术人员的省级技术中心，获得 50 多项自主知识产权，主导产品均获国家专利，受国家行业主管部门的委托，制定了白面牛卡纸系列产品的 4 套国家标准，使阳光标准成为国家标准。

公司在国内设有 30 多个销售分公司，在日本、美国、东南亚等设有 6 个国外分公司和联络处，形成了覆盖全国、辐射海外的营销格局，与“百威英博”、“青岛啤酒”、“蒙牛”、“伊利”、“康师傅”、“娃哈哈”、“双汇”、“银鹭”、“王老吉”、“海信”等 100 多家终端品牌客户缔结为战略合作伙伴，引领中国包装用纸低量化新潮流。

为实现公司创新发展和转型升级，集团顺应国际包装发展新趋势，在建成阳光概念包装产业园、示范工厂和全球最先进的预印生产基地的基础上，大力实施“互联网+造纸包装”战略，以创意设计为引领，以预印及技术创新为依托，以产业链整合和生产流程再造为手段，构建阳光包装产业联盟，打造行业生态圈，为终端品牌用户提供从造纸、创意设计、印刷、制箱到物流配送的一站式包装解决方案服务，致力于打造中国包装第一品牌。

目前，公司以 3 年再造一个世纪阳光为目标，大力实施新旧动能转换战略，积极进行效率变革、质量变革和动力变革，年产 80 万吨高级复合瓦楞纸项目全套引进两条德国造纸生产线，于 2017 年 10 月开工建设，计划于 2018 年底投产。与此同时，年产 10 万吨高档特种纸、生物制浆、天为环保科技以及年产 10 万吨集束包装用纸等项目纷纷拉开帷幕，以创新发展、转型发展、开放发展、低碳发展的新步伐昂首迈进新时代，走向新辉煌。

环境责任与环境信息公开

节能减排：

2018 年，公司以技术创新促进提质增效，鼓励全员研发、全员创新，加大激励力度。

公司对 2018 年厂界范围内的温室气体排放进行了自我盘查。根据自我盘查结果显示，工厂 2018 年排放温室气体为 58.2458 万 tCO₂e。

单位产品温室气体排放量为 0.9169kgco₂e/kg。

公司已通过实施余热回收等技改措施争取减少碳排

公司计划于 2019 年对主要产品进行碳足迹盘查，考察产品全生命周期过程中的温室气体排放。

循环经济：

公司将进一步夯实，全面锤炼为支撑的基础能力，以产业整合和资本运作作为重要手段，大发展和延伸，强化园区运营，强化核心能力。公司紧扣“循环经济”发展理念，构建循环产业链。

环境保护与可持续发展：

公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管制

度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力支撑。

公司成立以来，一直高度重视环保，以发展循环经济为主导，制订和实施推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护要求，进行智能制造、工业废水循环利用、固废处理等项目设计与建设，打造起循环经济产业链，实现了可持续发展。

污染物达标排放情况：

投入巨资引进国内一流污水处理设备，实现了达标排放。

社会责任：

1. 致力于企业长远发展，做大做强，持续带动区域经济的发展。

2. 大力发展循环经济，通过技术创新促进节减排，加快新旧动能转换，保证经济、社会、环境协调发展。

3. 持续为社会提供合格的产品，维护良好的市场经济秩序。

4. 广纳社会劳动力就业，促进社会和谐发展及社会稳定。

5. 高度重视生产安全，制定详实的安全规章制度以及相关文件保证职工安全。健全安全管理体系，工作环境安全，作业现场管理、突发事件处理等全方位安全手段。

人权保障：

公司始终坚持“以人为本，让劳动者幸福”的核心价值观，严格遵守中国和国际组织关于尊重保护人权的相关法律、法规和国际法公约、尊重和保护人权，拒绝与使用童工的企业组织开展业务合作，消除任何形式的强制或强迫劳动，有效保证组建工会的自由及团体交涉的权利，杜绝在用工与职业方面的歧视。

劳动合同：

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，依法保护企业及员工的合法权，维护和谐、稳定的劳动关系，员工签署劳动合同率达 100%，合同的签订为需资双方。

创造平等合理的劳动条件，有利于员工和企业之间的沟通和理解，推护和发挥最大生产效率，促进企业的稳定和发展，发挥劳动争议协调委员会机制，有效能、调动争议，维护员工合法权益。

岗位薪酬：

巩固岗位薪酬体系改革成果，完善符合现代企业管理理念和发展规律、突出行业特点、符合国情司情、公平合理的岗位薪酬体系。

严格按照与员工签订的《劳动合同书》中约定的劳动报酬相关内容执行工资制度。

按国家法规及当地政策，依照与员工签订的《劳动合同书》所约定的内容按时、依法为员工缴纳各项社会保险，涵盖养老、医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金等项目。

安全健康：

加大劳动保护方面资金投入，为员工配发劳动保护用品或发放劳动保护费用，积极维护员工的职业健康权益。

公司拨付专门经费，每年定期组织员工进行健康体检，建立员工健康档案，现职工健康档案覆盖率已达 100%，在保护员工隐私的前提下根据体检结果出具员工个人健康建议。同时，定期邀请医院的专家到公司坐诊。